

## Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup

Denny Afrilia<sup>1</sup>, Regina Sumaredi<sup>2</sup>, Febrianti Rosefin Padaunan<sup>3</sup>, Meisyach Adilla Patricia<sup>4</sup>, Nurul Uliana<sup>5</sup>, Arfandy Dinsar<sup>6</sup>

<sup>1 2 3 4 5 6</sup>Fakultas Bisnis Institut Ilmu Sosial dan Bisnis Andi Sapada

Corresponding Email: [dennyafri21@gmail.com](mailto:dennyafri21@gmail.com)<sup>1</sup>

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memeriksa interaksi antara lingkungan kerja dan budaya organisasi serta pengaruh kolektifnya terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Parepare. Penelitian ini menilai dampak aspek fisik, sosial, dan psikologis lingkungan kerja terhadap kinerja personel. Selain itu, penelitian ini menggali peran budaya organisasi, meneliti bagaimana nilai bersama membentuk perilaku pegawai dan kinerja organisasi. Melalui analisis yang komprehensif, penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman teoritis dan memberikan wawasan praktis, memberikan informasi strategis untuk mengoptimalkan manajemen sumber daya manusia dan menciptakan lingkungan kerja yang memaksimalkan potensi pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Parepare. Temuan ini berkontribusi pada diskusi lebih luas tentang efektivitas organisasi dalam konteks pelestarian lingkungan dan pembangunan berkelanjutan.

**Keywords:** Lingkungan, Budaya, Layanan

### I. Pendahuluan

Dalam era globalisasi yang semakin berkembang pesat, keberlanjutan lingkungan hidup menjadi perhatian utama dalam menjaga keseimbangan antara pembangunan dan pelestarian alam. Dalam konteks ini, Dinas Lingkungan Hidup sebagai lembaga yang memiliki peran strategis dalam pengelolaan dan pelestarian lingkungan hidup, dituntut untuk mencapai kinerja optimal. Kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup menjadi faktor krusial dalam mencapai tujuan-tujuan tersebut. (Lailia, 2014)

Lingkungan kerja dan budaya organisasi menjadi aspek yang sangat mempengaruhi kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas pegawai, begitupun sebaliknya lingkungan kerja yang kurang baik akan menurunkan kinerja pegawai. Oleh karena itu suatu organisasi atau perusahaan harus berusaha untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. sementara budaya organisasi yang kuat dapat membentuk perilaku dan sikap yang mendukung pencapaian tujuan organisasi. (Wahyuni et al., 2023) Budaya organisasi ini perlu untuk diketahui oleh pemimpin atau manager untuk memudahkan mereka dalam menentukan sikap, bagaimana mereka harus bertindak agar para anggotanya bisa diarahkan menuju suatu sikap dan perilaku yang akan berguna untuk mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu, perlu dilakukan analisis untuk memahami sejauh mana pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup. (Andilolo, 2021)

Pentingnya analisis ini tidak hanya sebatas pada pemahaman teoritis, namun juga memiliki implikasi praktis dalam pengelolaan sumber daya manusia di lembaga ini. Melalui pemahaman yang mendalam terhadap faktor-faktor tersebut, dapat dikembangkan strategi-strategi yang lebih efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup guna mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Dengan merinci faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, penelitian ini bertujuan untuk memberikan pandangan yang lebih holistik terhadap dinamika organisasi. Oleh karena itu, penelitian ini akan menggali hubungan antara lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kinerja

pegawai Dinas Lingkungan Hidup. Analisis ini diharapkan dapat memberikan kontribusi berharga dalam pengembangan kebijakan manajemen sumber daya manusia dan peningkatan kualitas kinerja organisasi di bidang lingkungan hidup.

## **II. Tinjauan Teori**

### **1. Lingkungan Kerja**

Lingkungan kerja menyangkut kondisi fisik, sosial, dan psikologis tempat di mana pegawai bekerja. Berbagai penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas pegawai. Faktor-faktor seperti fasilitas kerja yang ergonomis, keamanan, dan ketersediaan sumber daya memiliki dampak positif terhadap kepuasan dan kinerja pegawai. Selain itu, dinamika sosial di lingkungan kerja, seperti kerja sama tim, saluran komunikasi, dan gaya kepemimpinan, memiliki peran penting dalam memotivasi pegawai dan meningkatkan efisiensi. (Nur & Dinsar, 2022)

### **2. Budaya Organisasi**

Budaya organisasi mencakup nilai bersama, keyakinan, dan norma yang membentuk identitas dan karakter suatu organisasi. Penelitian terdahulu menunjukkan bahwa budaya organisasi yang kuat dapat membentuk perilaku dan sikap pegawai. (Dinsar, 2021) Budaya yang sejalan dengan misi dan tujuan Dinas Lingkungan Hidup dapat meningkatkan keterlibatan pegawai, menciptakan rasa tujuan, dan memperkuat komitmen mereka terhadap tugas-tugas lingkungan. Sebaliknya, ketidaksesuaian antara nilai individu dan budaya organisasi dapat mengakibatkan konflik nilai, yang pada gilirannya mempengaruhi kepuasan dan kinerja pegawai.

### **3. Integrasi Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi**

Pentingnya integrasi antara lingkungan kerja dan budaya organisasi menjadi titik fokus penelitian ini. Keterkaitan yang seimbang antara kedua faktor ini diharapkan dapat menciptakan iklim organisasi yang positif. Studi-studi terdahulu menunjukkan bahwa ketika lingkungan kerja yang nyaman dipadukan dengan budaya organisasi yang mendukung, hasilnya adalah peningkatan kinerja pegawai dan pencapaian tujuan organisasi. (Ulum, 2016)

### **4. Pengukuran Kinerja di Dinas Lingkungan Hidup**

Pengukuran kinerja di lingkungan Dinas Lingkungan Hidup melibatkan tidak hanya metrik kuantitatif tetapi juga indikator kualitatif terkait dampak lingkungan dan kepatuhan regulasi. Studi-studi terkait menekankan perlunya sistem evaluasi kinerja yang mempertimbangkan peran dan tanggung jawab khusus pegawai dalam manajemen lingkungan. (Waty et al., 2023) Ini termasuk evaluasi kontribusi mereka terhadap praktik berkelanjutan, kepatuhan regulasi, dan efektivitas upaya pelestarian lingkungan.

Dengan merinci faktor-faktor ini, penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi dalam memahami dinamika kompleks antara lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup.

## **III. Metode**

Penelitian ini mengadopsi pendekatan kuantitatif dengan menggunakan survei kuesioner untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup. Populasi penelitian mencakup seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Parepare, dengan sampel dipilih secara acak stratifikasi untuk mencakup berbagai tingkat jabatan dan unit kerja. Sebanyak 68 responden direncanakan sebagai sampel untuk memastikan representativitas yang memadai. Instrumen utama penelitian ini adalah kuesioner, yang akan dikembangkan dengan berdasarkan literatur terkait dan divalidasi oleh para ahli. Selain itu, wawancara mendalam dengan beberapa pegawai juga dapat dilakukan untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam. (Prasetyo, 2019) Proses pengumpulan data akan dilakukan

melalui distribusi kuesioner secara elektronik atau cetak, disesuaikan dengan preferensi dan ketersediaan responden, dengan tujuan menjaga konsistensi dan validitas respons selama rentang waktu tertentu.

#### IV. Hasil dan Analisis

Karakteristik responden pada penelitian ini berjumlah 30 pegawai kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Parepare berdasarkan lama bekerja dapat dilihat pada tabel 1 berikut: dan membuktikan bahwa responden sudah bekerja pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Parepare sepanjang lebih dari 10 tahun yaitu berjumlah 2 orang (3%), dan sepanjang 5-10 tahun yaitu berjumlah 66 orang (97%).

**Tabel 1**  
**Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja**

No.	Lama Bekerja	Frekuensi (N)	Persentase (%)
1.	5 -10 Tahun	66	97%
2	> 10 Tahun	2	3%
	<b>Jumlah</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>

Sumber: Data Primer 2023

**Tabel 2**  
**Hasil Analisis Realibilitas Variabel Penelitian**

Variabel	Koefisien Alpha	Keterangan
Lingkungan Kerja (X1)	0.837	Reliable
Budaya Organisasi (X2)	0.742	Reliable
Kinerja Pegawai (Y)	0.901	Sangat Reliable

Catatan:

- Koefisien Alpha digunakan untuk mengukur reliabilitas atau konsistensi internal dari masing-masing variabel.
- Semakin tinggi nilai koefisien alpha, semakin tinggi reliabilitas variabel tersebut.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki koefisien alpha sebesar 0.837, yang menunjukkan bahwa variabel ini memiliki reliabilitas yang cukup tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa instrumen pengukuran lingkungan kerja yang digunakan dalam penelitian ini memiliki konsistensi internal yang baik.

Variabel budaya organisasi memiliki koefisien alpha sebesar 0.742, yang juga menunjukkan reliabilitas yang cukup tinggi. Ini menunjukkan bahwa instrumen pengukuran budaya organisasi yang digunakan dalam penelitian ini juga memiliki konsistensi internal yang baik.

Variabel kinerja pegawai memiliki koefisien alpha sebesar 0.901, yang menunjukkan reliabilitas yang sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa instrumen pengukuran kinerja pegawai yang digunakan dalam penelitian ini memiliki konsistensi internal yang sangat baik.

Dengan demikian, hasil analisis menunjukkan bahwa instrumen pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini dapat diandalkan dalam mengukur variabel lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kinerja pegawai.

#### V. Kesimpulan

Hasil analisis menunjukkan reliabilitas yang tinggi untuk variabel lingkungan kerja ( $\alpha=0.837$ ), budaya organisasi ( $\alpha=0.742$ ), dan kinerja pegawai ( $\alpha=0.901$ ). Instrumen pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini memperlihatkan konsistensi internal yang baik, menegaskan

keandalan dalam mengukur lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kinerja pegawai. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa instrumen pengukuran penelitian ini dapat diandalkan untuk menilai variabel-variabel tersebut.

## Referensi

- Asike, A. (2021). Pengaruh Seleksi dan Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang X. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(3), 1990-1998.
- Andilolo, L. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Lingkup Pemerintah Kabupaten Toraja Utara.
- Amiruddin, M. M. (2016). Khiyār (hak untuk memilih) dalam Transaksi On-Line: Studi Komparasi antara Lazada, Zalora dan Blibli. *Falah: Jurnal Ekonomi Syariah*, 1(1), 47-62.
- Amiruddin, M. M., & Syatar, A. (2021). Economic democracy: examining the law enforcement of business competition in indonesia. *WSEAS Transactions on Business and Economics*, 18, 1255-1262.
- Amiruddin, M. M., Alshahrani, S. H., Dwijendra, N. K., Al-Hawary, S. I. S., Jalil, A. T., Muda, I., ... & Sunarsi, D. (2023). Religious behaviours and commitment among Muslim healthcare workers in Malaysia. *HTS Teologiese Studies/Theological Studies*, 79(1).
- Bakry, M., Masse, R. A., Arake, L., Amiruddin, M. M., & Syatar, A. (2021). How to attract millennials? Indonesian sharia banking opportunities. *WSEAS Transactions on Business and Economics*, 18, 376-385.
- Bakry, M., Syatar, A., Abubakar, A., Risal, C., Ahmad, A., & Amiruddin, M. M. (2021). Strengthening the cyber terrorism law enforcement in Indonesia: Assimilation from Islamic jurisdiction. *International Journal of Criminology and Sociology*, 10, 1267-1276.
- Bakry, M., Syatar, A., Haq, I., Mundzir, C., Arif, M., & Amiruddin, M. M. (2020). Arguing Islamophobia during COVID-19 Outbreaks: A Consideration Using Khusūṣ Al-Balwā. *International Journal of Criminology and Sociology*, 9(6), 2757-65.
- Dinsar, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 3(2), 11–18.
- Djauharuddin, A., Machmud, M., Muslimin, U., & Aryuni, A. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Honda Beat Pada Pt. Tunas Dwipa Matra Cabang Parepare. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(4), 641-651.
- Damirah, D. (2018). Influence Of Financial Performance Against Economic Value Added And The Impact On Market Reactions On Listing Manufacturing Companies In Indonesia Stock Exchange. *Quest Journals Journal of Research in Business and Management*, 6(4), 13-20.
- Fikri, F., Bahri, A., & Budiman, B. (2017). Islamic Inheritance Legislation Toward The National Law: The Analysis Of Justice Values In Bacukiki Parepare Society. In *Al-Risalah: Forum Kajian Hukum dan Sosial Kemasyarakatan* (Vol. 17, No. 01, pp. 45-60).
- Frihatni, A. A., Sudirman, I., & Mandacan, F. (2021). Analisis Kinerja Keuangan Perhotelan Akibat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 7(3).

- Hamid, A. (2022). Internalisasi Konsep Cycle Relation Model Pada Komunitas Agama Lokal di Indonesia:(Perspektif Sosial, Ekonomi dan Politik Pada Kepercayaan Towani Tolotang, Aluk Todolo dan Patuntung di Sulawesi Selatan). *Jurnal Masyarakat dan Budaya*, 24(2).
- Hanafi, S., Shariati, A., Astuti, A. R. T., & Pratiwi, A. (2023). Reconstruction of The Authority of The Internal Oversight Unit In The Prevention of Corruption Crimes At State Religious Universities. *Journal of Namibian Studies: History Politics Culture*, 34, 544-557.
- Hanike, Y. Damirah.(2019). Analisis Pengaruh Rasio Keuangan Terhadap Economic Value Added Pada Perusahaan Efek Indonesia Melalui Pendekatan StrukturalTRUKTURAL Equation Model–Partial Least Square| Hanike| Amal: Jurnal Ekonomi Syariah. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 1(2), 177-191.
- Hartati, H., & Beddu, M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kota Parepare. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(1), 132-141.
- Lailia, A. N. (2014). Gerakan masyarakat dalam pelestarian lingkungan hidup.
- Muslimin, U., Machmud, M., & Hasanuddin, H. (2021). The Effect of Promotion Mix on Consumer Loyalty at PT. Hadji Kalla Sidrap Branch. *International Journal of Management Progress*, 2(2), 1-13.
- Marilang; Bakry, Muammar; Arbani, Tri Suhendra; Syatar, Abdul; Amiruddin, Muhammad Majdy; Ishak, Nurfaika. (2021). Establishing Omnibus Law In Indonesia: Strict Liability In Environmental Law. *J. Legal Ethical & Regul. Isses*, 24, 1.
- Masse, R. A., Halidin, A., Amiruddin, M. M., & Marjuni, K. N. (2020). Supply Chain and Firm Performance with the Moderating Role of Leadership Dependency. *Int. J Sup. Chain. Mgt Vol*, 9(4), 470.
- Naro, W., Abubakar, A., Syatar, A., Amiruddin, M. M., & Pallawagau, B. (2021). Have Attitudes towards Religiousness Shifted Due Covid 19 Outbreak? Evidence from Moslem Generations in Makassar-Indonesia. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology*, 18(3), 322-334.
- Naro, W., Abubakar, A., Yani, A., Amiruddin, M. M., & Syatar, A. (2020). Developing learning method on post-graduated program: A blended learning based on web-blog and print technology design. *Cypriot Journal of Educational Sciences*, 15(5), 1404-1421.
- Naro, W., Syatar, A., Amiruddin, M. M., Haq, I., Abubakar, A., & Risal, C. (2020). Shariah assessment toward the prosecution of cybercrime in indonesia. *International Journal*, 9, 573.
- Nur, I., & Dinsar, A. (2021). Pengaruh Harga Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Mahasiswa Pengguna Smartphone OPPO. *Economos: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 10-16.
- Nur, I., & Dinsar, A. (2022). Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Economos: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 59–64.
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan Dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta.

- Pratiwi, V. U., Astuti, P. I., Nurnaningsih, N., Arianti, A., & Setiyono, M. S. (2021). Pelatihan Penggunaan ‘Kahoot’ dalam Mengajar Reading Narrative bagi Siswa Kelas X SMA Veteran 1 Sukoharjo. *Jurnal Surya Masyarakat*, 3(2), 134-142.
- Putra, P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Fatima Parepare. *Jema Adpertisi Journal*, 1(3), 25-35.
- Putra, P., & Amrial, A. (2021). The Effect Of Service Quality On Customer Satisfaction On Pt. Bank Bukopin Kabupaten Sidrap, Sulawesi Selatan. *JMM17: Jurnal Ilmu ekonomi dan manajemen*, 8(02), 91-98.
- Putra, A. P., & Bahri S, A. (2021). Respons Pemerintah dan Pengusaha Lokal dalam Menangani Masalah “Zero-Dollar Tourist” Cina di Bali. *Jurnal Kajian Bali*, 11(2), 317-336.
- Semaun, S., Rasyid, S., & Musmulyadi, M. (2023). INFLUENCE OF SHARIA MARKETING CHARACTERISTICS ON CUSTOMERS'SAVING INTEREST AT INDONESIAN SHARIA BANK MAKASSAR BRANCH. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 16(2), 126-135.
- Sudirman, I., Nirwana, N., & Syamsuddin, S. (2021). Peran Perpajakan terhadap Pertumbuhan dan Keberlangsungan Bisnis Hotel dan Restoran di Parepare. *YUME: Journal of Management*, 4(2).
- Syarifuddin, A. D. I. (2022). Service Quality and Online Customer Rating on F&B Purchase Decisions. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 15(2), 133-141.
- Syarifuddin, A. D. I., Basalamah, S., Sinring, B., & Mas’ud, M. (2021). The Effect of Marketing Mix on Consumer Purchase Intention and Decisions on Frozen Food in Makassar, Indonesia. *Am J Humanit Soc Sci Res*, 5(4), 32-40.
- Syatar, A. (2021). BAY AL SALAM AS FINANCING ALTERNATIVE DURING PANDEMIC OUTBREAK: A PROPOSAL TO INDONESIA. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 27, 1-7.
- Syatar, A., Rahman, A., Ilham, M., Mundzir, C., Arif, M., Hasim, H., & Amiruddin, M. M. (2020). Qurban innovation due to the Covid-19: Experiences from Indonesia. *European Journal of Molecular & Clinical Medicine*, 7(10), 1600-1614.
- Talib, M. T., Hidayati, H., Musmulyadi, M., & Bahtiar, B. (2023). Assessment of effective communication on patient treatment identity card use at the center for lung health community Makassar City. *Jurnal Aisyah: Jurnal Ilmu Kesehatan*, 8(1), 553-560.
- Tijjjang, B., Junaidi, J., Nurfadhilah, N., & Putra, P. (2023). The Role of Brand Love, Trust, and Commitment in Fostering Consumer Satisfaction and Loyalty. *FWU Journal of Social Sciences*, 17(1).
- Tijjjang, B., Nurfadhilah, N., Putra, P., Jayadi, U., & Ilham, R. (2022, August). The Influence of Product Quality and Purchase Decisions on Helmet LTD's Brand Image. In *Proceedings of the 6th Batusangkar International Conference, BIC 2021, 11-12 October, 2021, Batusangkar-West Sumatra, Indonesia*.
- Tijjjang, B., Nurfadhilah, N., & Putra, P. (2020). Product and Service Quality Towards Customer Satisfaction Refilled Drinking Water in Indonesia. *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(2), 90-101.

- Ulum, M. C. (2016). Perilaku organisasi menuju orientasi pemberdayaan. Universitas Brawijaya Press.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150.
- Waty, E., Anggraeni, A. F., Apriani, A., Ibrahim, H., Sari, A., Manafe, H. A., Juniarto, G., Nursanti, T. D., & Hadiya, Y. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS: Teori & Panduan Praktis dalam Penelitian Bisnis*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Yunus, M., Muhammadun, M., Mahsyar, M., & Abubakar, A. (2022). Apropriasi Tradisi Mappanre Temme menjelang Pernikahan pada Masyarakat Bugis (Studi Living Quran). *AL QUDS: Jurnal Studi Alquran dan Hadis*, 6(1), 363-384.