

Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan SDM melalui Pendekatan Akuntansi di Perguruan Tinggi

Ulyana Muslimin¹, Hamida Hasan², Naulya Dwi Putri³, Haslindah Haslinda⁴ Iin Dwi Jayanti⁵

^{1 2 3 4 5}Fakultas Bisnis Institut Ilmu Sosial dan Bisnis Andi Sapada
Corresponding Email: 0911029001hamida@gmail.com²

ABSTRAK

This study aims to analyze the management of human resources (HR) in universities with an accounting approach. The results of the study show that human resource management using an accounting approach can increase effectiveness and efficiency in managing human resources. Although there are several challenges, the use of an accounting approach can help universities in improving employee performance and productivity. This study recommends the implementation of an accounting approach for human resource management to achieve better academic goals.

Kata Kunci: Human Resource Management, Accounting, Higher Education

I. Pendahuluan

Perguruan tinggi sebagai lembaga pendidikan tinggi memiliki tanggung jawab besar dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) untuk mencapai tujuan akademik dan non-akademik. Dalam konteks ini, pengelolaan SDM yang efektif menjadi sangat penting untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas perguruan tinggi (Darim, 2020). Namun, pengelolaan SDM di perguruan tinggi masih menghadapi beberapa tantangan, seperti keterbatasan sumber daya, kesulitan dalam mengelola kinerja karyawan, dan kesulitan dalam mengukur efektivitas pengelolaan SDM.

Pengelolaan SDM di perguruan tinggi juga dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti perubahan lingkungan internal dan eksternal, perubahan kebijakan pemerintah, dan perubahan teknologi. Oleh karena itu, perguruan tinggi perlu memiliki sistem pengelolaan SDM yang efektif dan efisien untuk menghadapi tantangan-tantangan tersebut. Salah satu cara untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM di perguruan tinggi adalah dengan menggunakan pendekatan Akuntansi (Cahyadi et al., 2023).

Pendekatan akuntansi dalam pengelolaan SDM di perguruan tinggi dapat membantu meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM dengan memberikan informasi yang akurat dan relevan tentang kinerja karyawan dan biaya yang terkait dengan pengelolaan SDM (Machmud et al., 2024). Dengan menggunakan pendekatan akuntansi, perguruan tinggi dapat mengukur efektivitas pengelolaan SDM dan membuat keputusan yang lebih baik tentang pengelolaan SDM.

Namun, penggunaan pendekatan akuntansi dalam pengelolaan SDM di perguruan tinggi masih terbatas. Banyak perguruan tinggi yang belum menggunakan pendekatan akuntansi dalam pengelolaan SDM karena kurangnya pengetahuan dan keterampilan dalam menggunakan pendekatan Akuntansi (Siagian & Indra, 2019). Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM di perguruan tinggi dengan menggunakan pendekatan akuntansi.

Penelitian ini juga bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas pengelolaan SDM di perguruan tinggi dan untuk mengembangkan model pengelolaan SDM yang efektif dengan menggunakan pendekatan akuntansi. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan teori dan praktik pengelolaan SDM di perguruan tinggi.

Pengelolaan SDM di perguruan tinggi juga memiliki implikasi pada kinerja dan produktivitas perguruan tinggi. Oleh karena itu, penelitian ini juga bertujuan untuk mengidentifikasi implikasi pengelolaan SDM pada kinerja dan produktivitas perguruan tinggi (Pahira & Rinaldy, 2023).

Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang berguna bagi para pengelola perguruan tinggi dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas perguruan tinggi.

Dalam beberapa tahun terakhir, telah ada beberapa penelitian yang membahas tentang pengelolaan SDM di perguruan tinggi. Namun, penelitian-penelitian tersebut masih terbatas pada aspek-aspek tertentu dari pengelolaan SDM dan belum membahas tentang penggunaan pendekatan akuntansi dalam pengelolaan SDM. Oleh karena itu, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan teori dan praktik pengelolaan SDM di perguruan tinggi.

Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang berguna bagi para pengelola perguruan tinggi dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM dan kinerja perguruan tinggi. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan teori dan praktik pengelolaan SDM di perguruan tinggi dan menjadi referensi bagi penelitian-penelitian lainnya di bidang yang sama.

II. Tinjauan Teori

2.1. Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) di Perguruan Tinggi

Pengelolaan SDM di perguruan tinggi merupakan salah satu aspek penting dalam mencapai tujuan akademik dan non-akademik. Menurut teori, pengelolaan SDM yang efektif dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas perguruan tinggi. Oleh karena itu, perguruan tinggi perlu memiliki sistem pengelolaan SDM yang efektif dan efisien untuk menghadapi tantangan-tantangan di era globalisasi (Machmud et al., 2024).

2.2 Landasan Teori Pengelolaan Perguruan Tinggi

Landasan teori pengelolaan perguruan tinggi merupakan dasar yang digunakan sebagai acuan dalam mengembangkan perangkat lunak pengelolaan perguruan tinggi. Menurut teori, landasan teori yang digunakan harus relevan dengan masalah yang hendak dipecahkan. Oleh karena itu, perguruan tinggi perlu memiliki landasan teori yang kuat dan relevan untuk mengembangkan sistem pengelolaan yang efektif.

2.3 Kajian Teori Pengelolaan Perguruan Tinggi

Kajian teori pengelolaan perguruan tinggi merupakan sekumpulan konsep, variabel, proposisi, dan konsep lain yang secara sistematis berhubungan dan juga sudah ditarik kesamaannya untuk bisa menjelaskan dan membaca sebuah fakta. Menurut teori, kajian teori yang digunakan harus memiliki sifat yang empiris dan dapat diuji menggunakan eksperimen dan observasi (Anshori & Iswati, 2019). Oleh karena itu, perguruan tinggi perlu memiliki kajian teori yang kuat dan relevan untuk mengembangkan sistem pengelolaan yang efektif.

III. Metode

Metode penelitian kualitatif adalah cara untuk meneliti suatu masalah dengan lebih mendalam, namun membutuhkan waktu yang lebih lama untuk selesai. Tujuan penelitian kualitatif adalah untuk memahami dan menjelaskan fenomena sosial dengan lebih menitik beratkan pada gambaran yang lengkap tentang fenomena yang dikaji daripada memerincinya menjadi variabel-variabel yang saling terkait (Haryono, 2020). Metode penelitian kualitatif memiliki beberapa macam, seperti etnografi, studi kasus, studi dokumen, pengamatan atau observasi alami, serta fenomenologi.

IV. Hasil dan Analisis

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang mendalam tentang pengelolaan SDM di perguruan tinggi dengan pendekatan akuntansi. Kelemahan pengelolaan SDM masih terdapat dalam beberapa aspek. Pengelolaan SDM belum efektif dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas

karyawan (Efendi & Sholeh, 2023). Selain itu, pengelolaan SDM belum memiliki sistem yang jelas dan terstruktur dalam mengelola sumber daya manusia.

Pendekatan akuntansi dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM. Pendekatan akuntansi dapat membantu perguruan tinggi dalam mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien. Tantangan yang dihadapi dalam pengelolaan SDM adalah belum memiliki sistem yang jelas dan terstruktur dalam mengelola sumber daya manusia. Selain itu, pengelolaan SDM belum dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan secara signifikan. Telah diidentifikasi kelemahan pengelolaan SDM, dianalisis pendekatan akuntansi, diidentifikasi tantangan, serta dievaluasi efektivitas pengelolaan SDM (Idrus et al., 2023). Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi perguruan tinggi dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM.

Sistem yang jelas dan terstruktur dalam mengelola sumber daya manusia sangat diperlukan. Oleh karena itu, penggunaan pendekatan akuntansi dapat membantu perguruan tinggi dalam mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien. Pendekatan akuntansi dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM. Pendekatan akuntansi dapat membantu perguruan tinggi dalam mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien. Kelemahan pengelolaan SDM masih terdapat dalam beberapa aspek (Muryani et al., 2022).

Pengelolaan SDM belum efektif dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan. Sistem yang jelas dan terstruktur dalam mengelola sumber daya manusia sangat diperlukan. Oleh karena itu, penggunaan pendekatan akuntansi dapat membantu perguruan tinggi dalam mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien. Pendekatan akuntansi dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM.

Pendekatan akuntansi dapat membantu perguruan tinggi dalam mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien. Tantangan yang dihadapi dalam pengelolaan SDM adalah belum memiliki sistem yang jelas dan terstruktur dalam mengelola sumber daya manusia. Sistem yang jelas dan terstruktur dalam mengelola sumber daya manusia sangat diperlukan (Riniwati, 2016). Oleh karena itu, penggunaan pendekatan akuntansi dapat membantu perguruan tinggi dalam mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien.

Pendekatan akuntansi dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM. Pendekatan akuntansi dapat membantu perguruan tinggi dalam mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien. Kelemahan pengelolaan SDM masih terdapat dalam beberapa aspek (Machmud et al., 2024). Pengelolaan SDM belum efektif dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan. Pendekatan akuntansi dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM. Pendekatan akuntansi dapat membantu perguruan tinggi dalam mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien.

V. Kesimpulan

Penelitian ini telah berhasil menganalisis pengelolaan SDM di perguruan tinggi dengan pendekatan akuntansi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penggunaan pendekatan akuntansi dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM di perguruan tinggi. Pendekatan akuntansi dapat membantu perguruan tinggi dalam mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien. Oleh karena itu, penelitian ini merekomendasikan penggunaan pendekatan akuntansi dalam pengelolaan SDM di perguruan tinggi untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan SDM.

Referensi

- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: edisi 1*. Airlangga University Press.
- Cahyadi, N., S ST, M. M., Joko Sabtohad, S. E., Alkadrie, S. A., SE, M. M., Megawati, S. P., BI, M. P., Khasanah, S. P., Kom, M., & Djajasinga, I. N. D. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Darim, A. (2020). Manajemen perilaku organisasi dalam mewujudkan sumber daya manusia yang kompeten. *Munaddbomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40.

- Efendi, N., & Sholeh, M. I. (2023). Manajemen pendidikan dalam meningkatkan mutu pembelajaran. *Academicus: Journal of Teaching and Learning*, 2(2), 68–85.
- Haryono, C. G. (2020). *Ragam metode penelitian kualitatif komunikasi*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Idrus, S., Ruhana, F., Amalia, M. R., Rosyid, A. F., & Kuswandi, D. (2023). Implementasi kebijakan manajemen sumber daya manusia yang efektif dalam meningkatkan kinerja organisasi di era bisnis global. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 72–89.
- Machmud, M., Hasan, H., Anggerwati, I., Lukman, S. D. S., Rifani, R. A., & Nisrina, U. L. (2024). *Akuntansi Manajemen Suatu Konsep dan Kajian Teori*.
- Muryani, E., Sulistiarini, E. B., Prihatiningsih, T. S., Ramadhana, M. R., Heriteluna, M., Maghfur, I., Hastuti, P., Ahdiyati, M., Desembrianita, E., & Purnomo, A. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Unisma Press.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810–817.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen sumberdaya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Siagian, A. O., & Indra, N. (2019). Pengetahuan akuntansi pelaku usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) terhadap laporan keuangan. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(12), 17–35.